



# ”Jämställt och Jämlikt skogsägande/skogsbrukande 2030”

- Öka kunskapsnivån i samhället om hur skogsbranschen agerar och vad vi faktiskt gör för att öka/nå hållbarheten.
- Ifrågasätt strukturer/normer för att medvetengöra gamla vanor = skapa förändring.
- Informera om de möjligheterna som finns inom skogsbranschen tidigt i åldrarna för att säkra framtida kompetensförsörjning,
- Reflektion över sina egna normer/arbetssätt. Kan vi göra små/stora förändringar? Vad?
- Branschöverskridande möten och utbyten
- Motverka felaktiga föreställningar om skogsbruket.
- Öka kompetensen hos skogsägare.
- Aktivt arbete mot ett jämställt/jämlikt skogsägande.
- Att redan i förskolan ha ”lektioner” i skogen. Lära mer av skogen från denna åldern.
- Tid.
- Större medvetenhet hos skogsägare både män och kvinnor.
- Engagemang.
- Samarbete.
- Rekrytering.
- Var ödmjuk inför förändring. Det kan ju bli bra!
- Utbildning.
- Värdegrund=Hållbarhet, jämställdhet, mångfald.
- Delta i olika forum.
- Ökad kunskapsnivå hos alla aktörer inom kedjan.
- Informera! Skapa intresse.
- Ta vara på erfarenheten.
- Se till att texten i skolböckerna är aktuell när det gäller skogen.
- Aktivt arbete med att rekrytera en differentierad arbetskraft.
- Ha träffar bara för kvinnor.
- Ge kvinnor makten/backa upp dem.
- Marknadsföring.
- Branschansvar för jämlikhet/jämställdhet